

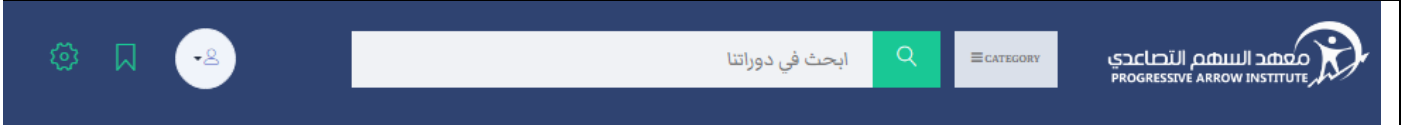
التقييم الذاتي للمتدرب في كل وحدة ومعرفة معدل التقدم المحرز

التعهد بتقديم تصميم للتقييم الذاتي للمتدرب في كل وحدة يمكنه من معرفة معدل التقدم الذي أحرزه في الدورة، وتزويده بتعليقات للتحقق من تعلمه الذاتي للمحتوى.

نحن، معهد Ascending Arrow، نتعهد بتصميم تقييمات ذاتية للمتدرب لتمكينه من معرفة **معدل تقدمه المحرز** في المقرر التعلم التدريجي (Progression Learning) بالإضافة إلى تزويده بالتعليقات والتغذية الراجعة ونتيجة الاختبارات على الفور (مثل: الاختبارات الموضوعية الإلكترونية) للتحقق من تعلمه الذاتي للمحتوى.

<https://paacademy.net/lms-user>

مثال / رابط لمعرفة معدل التقدم (الكلي) المحرز في تبويب (دوراتي) + نتيجة الاختبارات وتقييمها في تبويب (اختباراتي)



demo1 demo

دوراتي

دورات مجدولة <

دورة الحاسب الآلي إدخال بيانات ومعالجة نصوص - الجزء الرابع مايكروسوفت إكسيل

معدل التقدم المحرز 11% 6 أشهر

أكمل تعليمك

بدأت تسجيل الحضور في 30 أكتوبر، 2022

دورات مجدولة <

برنامج السلامة والصحة المهنية وفق معايير أوشا OSHA

معدل التقدم المحرز 5% 6 أيام

أكمل تعليمك

بدأت تسجيل الحضور في 5 فبراير، 2023

دورات مجدولة <

دورة الاستراتيجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية

معدل التقدم المحرز 3% 4 أيام تدريبية - 24 ساعة

مؤشر التقدم ←

أكمل تعليمك

بدأت تسجيل الحضور في 13 يوليو، 2023

رسائلي

شهاداتي

تعديل الملف الشخصي

ويعود التقدم (الإجمالي) المحرز إلى إكمال المتدرب لأقسام المسار الدراسي والتي تشمل:

1. تأكيد قراءة الخطة الكاملة للبرنامج التدريبي والإطار الزمني للتنفيذ وأهدافه.
2. قراءة المحاضرات والاطلاع على المحتوى المكتوب والمسموع / والفيديو.
3. تنفيذ الواجبات / وواجبات التقييم.
4. اجتياز الاختبارات.

وبين المثال التالي كيفية إنجاز الاختبارات: - انقر على زر المسار التعليمي



الوحدة 1

مقدمة



منذ عقود وخاصة بعد ظهور مصطلح العولمة، ظهرت المنافسة الشرسية بين الشركات الإقليمية والمحلية وخاصة فيما بين الشركات الدولية العملاقة، والشركات العابرة للقارات والمتعددة الجنسيات. هذه الشركات مهتمة بالاستثمار في تنمية الموارد البشرية، لأنه من المؤكد بالفعل أنه بغض النظر عن كيفية تقدم التكنولوجيا وتطورها، لا يمكن استبدال العامل البشري بالتكنولوجيا. العامل البشري هو المفكر والمبدع والمبتكر والمطور. لتمكين هذه الشركات من زيادة أو على الأقل الحفاظ على حصتها في السوق، يجب أن تقدم منتجات عالية الجودة وميزات خاصة تلبى احتياجات المستهلكين. وتعتقد هذه الشركات أن هذه الصفات والخصائص المميزة، لا يمكن تحقيقها فقط من خلال التكنولوجيا ولكن أيضا من خلال الأفكار والمهارات والقدرات والموارد البشرية. وبالتالي، فإن زيادة حصة الشركة أو المنظمة في السوق، وبالتالي زيادة أرباحها لا يمكن أن تتحقق إلا من خلال زيادة الاستثمار في العامل البشري والذي يساهم بشكل مباشر وغير مباشر في تحقيق زيادة في الأرباح.

في هذه الدراسة، أردنا أن نفهم القطاعات المرتبطة بالعوامل البشرية في أي منظمة (شركة، منشأة، إلخ). (وهي إدارة الموارد البشرية). ما هو هدف إدارة الموارد البشرية بين الأدوار الحالية والسابقة، أو بين الأدوار المعاصرة والتقليدية، أو بين الأدوار المتقدمة والبلدان النامية، وما هو البعد الاستراتيجي لهذا الهدف؟ هل تتطلب إدارة الموارد البشرية مهنيين مؤهلين؟

🔗 مرجعاً، كيف يمكنني المساعدة؟

أجزاء المحاضرات والمسار الدراسي

قسم 1	خطه برنامج التدريب الكامل والإطار الزمني للتنفيذ والأهداف القابلة للقياس
قسم 2	الوحدة 1
1	مقدمة
2	الموضوع الرئيسي - الدور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية
3	إدارة الموارد البشرية المعاصرة في عصر التحولات والتحديات
4	إدارة البشر في المؤسسات وتطويرها الاستراتيجي
5	تحديات إدارة الموارد البشرية
6	الأهداف الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية.
7	المسؤولية الاستراتيجية لإدارة وتنمية الموارد البشرية.
8	المشاكل التي تواجه قطاع الموارد البشرية وأسس مواجهتها
9	حالة عملية
10	واجب تقييم - الوحدة 1 (استراتيجيات إدارة الموارد البشرية)
11	اختبار تحريري - الوحدة 1 (استراتيجيات الموارد البشرية)
قسم 3	الوحدة 2
قسم 4	الوحدة 3

استراتيجيات - إدارة الموارد البشرية - الوحدة 1 (استراتيجيات) <https://paacademy.net/courses/8432-8135>

الوحدة 1

مقدمة



منذ عقود وخاصة بعد ظهور مصطلح العولمة، ظهرت المنافسة الشرسية بين الشركات الإقليمية والمحلية وخاصة فيما بين الشركات الدولية العملاقة، والشركات العابرة للقارات والمتعددة الجنسيات. هذه الشركات مهتمة بالاستثمار في تنمية الموارد البشرية، لأنه من المؤكد بالفعل أنه بغض النظر عن كيفية تقدم التكنولوجيا وتطورها، لا يمكن استبدال العامل البشري بالتكنولوجيا. العامل البشري هو المفكر والمبدع والمبتكر والمطور. لتمكين هذه الشركات من زيادة أو على الأقل الحفاظ على حصتها في السوق، يجب أن تقدم منتجات عالية الجودة وميزات خاصة تلبى احتياجات المستهلكين. وتعتقد هذه الشركات أن هذه الصفات والخصائص المميزة، لا يمكن تحقيقها فقط من خلال التكنولوجيا ولكن أيضا من خلال الأفكار والمهارات والقدرات والموارد البشرية. وبالتالي، فإن زيادة حصة الشركة أو المنظمة في السوق، وبالتالي زيادة أرباحها لا يمكن أن تتحقق إلا من خلال زيادة الاستثمار في العامل البشري والذي يساهم بشكل مباشر وغير مباشر في تحقيق زيادة في الأرباح.

في هذه الدراسة، أردنا أن نفهم القطاعات المرتبطة بالعوامل البشرية في أي منظمة (شركة، منشأة، إلخ). (وهي إدارة الموارد البشرية). ما هو هدف إدارة الموارد البشرية بين الأدوار الحالية والسابقة، أو بين الأدوار المعاصرة والتقليدية، أو بين الأدوار المتقدمة والبلدان النامية، وما هو البعد الاستراتيجي لهذا الهدف؟ هل تتطلب إدارة الموارد البشرية مهنيين مؤهلين؟

🔗 مرجعاً، كيف يمكنني المساعدة؟



الوحدة 1

اختبار تجريبي - الوحدة 1 (استراتيجيات الموارد البشرية)

ابدأ الاختبار

الوحدة 2
الموضوع الرئيسي - الاستقطاب والتعيينات



الوحدة 1
مرحبًا، كيف يمكنني المساعدة؟ إدارة الموارد البشرية



الوحدة 1

اختبار تجريبي - الوحدة 1 (استراتيجيات الموارد البشرية)

السؤال

علاقة استراتيجية إدارة الموارد البشرية باستراتيجية المنظمة هي علاقة.....

- مستقلة
- منفصلة
- متضاده
- متناسقة ومتصلة

اختر اجابة

1

ارسل الاجابة 2

إرسال الاختبار

مرحبًا، كيف يمكنني المساعدة؟

زيادة حوافز التقاعد

تسريح العمال الذين لا حاجة للمنشأة لخدماتهم.

اعادة تأهيلهم لأعمال أخرى إذا رأت المنشأة حاجة مستقبلية لهم

جميع الخيارات صحيحة

النتيجة

100% ✓

درجة النجاح %100

أغلق

علاقة استراتيجية إدارية

مستقلة

منفصلة

متضادة

متناسقة ومتصلة

إرسال الاختبار

الوحدة 2 الموضوع الرئيسي - الاستقطاب والتعيينات

الوحدة 1 مرجعاً، كيف يمكن المساعدة؟ إدارة الموارد البشرية

دورة الاستراتيجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية

رجوع إلى نقطة بداية هذا المقرر الإلكتروني

معهد السهم التصاعدي
PROGRESSIVE ARROW INSTITUTE

الوحدة 1

اختبار تجريبي - الوحدة 1 (استراتيجيات الموارد البشرية)

تنفيذ عملية تخطيط الموارد البشرية من خلال

دراسة الموقف الحالي من عدد الوظائف والقوى العاملة المتوفرة داخل المؤسسة

التنبؤ بالتغيرات المحتملة للعمالة وللأعمال في فترة الخطة مثل (إدخال التقنيات الحديثة - إضافة خط إنتاجي جديد)

التوفيق بين ما تحتاجه المنشأة في فترة الخطة وما هو متوفر حالياً من العاملين

كل ما سبق صحيح

مرجعاً، كيف يمكن المساعدة؟

100%
أجاب بشكل صحيح

درجة الاختبار
وعرض الاجابات الصحيحة

وبعد اكمال كل الاختبارات ويظهر المجموع الكلي لنتائجها مثال:

The screenshot displays a notification window from the Progressive Arrow Institute. The notification is in Arabic and states: "المجموع الكلي لدرجات حتى هذه اللحظة 12% حالة انجازك للدورة لم تكتمل الدورة برنامج السلامة والصحة المهنية وفق معايير اوشا OSHA". It also includes a progress bar showing 0/14 lessons completed and 1/1 quiz completed. A green button at the bottom of the notification says "عرض المقرر التعليمي". The background shows a course page with a question: "هل قفاز؟" and a "True" button.

برنامج السلامة والصحة المهنية وفق معايير اوشا OSHA
رجوع إلى نقطة بداية هذا المقرر الإلكتروني

المجموع الكلي لدرجات حتى هذه اللحظة 12% حالة انجازك للدورة لم تكتمل الدورة
برنامج السلامة والصحة المهنية وفق معايير اوشا OSHA

المحاضرات: 0/14 واجبات: 0/1 الإختبارات: 1/1
عرض المقرر التعليمي

هل قفاز؟
True

الدلة الإرشادية السياسة العامة للمعهد البحث دليل دوراتنا المعتمدة من نحن الاتقراحات والشكاوى والتواصل

PROGRESSIVE ARROW INSTITUTE

demo1 demo

طلباتي اختباراتي دوراتي

اختباراتي

دورة	اختبار	نتيجة
دورة الاستراتيجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية	اختبار تجريبي - الوحدة 1 (استراتيجيات الموارد البشرية)	تم الاجتياز بنجاح 100%
برنامج السلامة والصحة المهنية وفق معايير اوشا OSHA	اختبار تجريبي - الوحدة الأولى (OSHA)	تم الاجتياز بنجاح 0%
برنامج السلامة والصحة المهنية وفق معايير اوشا OSHA	اختبار تجريبي - الوحدة الثالثة (OSHA)	تم الاجتياز بنجاح 0%
برنامج السلامة والصحة المهنية وفق معايير اوشا OSHA	اختبار الوحدة 12 - osha	تم الاجتياز بنجاح 0%

رسائلي

مساعدتي

تعديل الملف الشخصي

© برمج ، كيف يمكنني المساعدة!