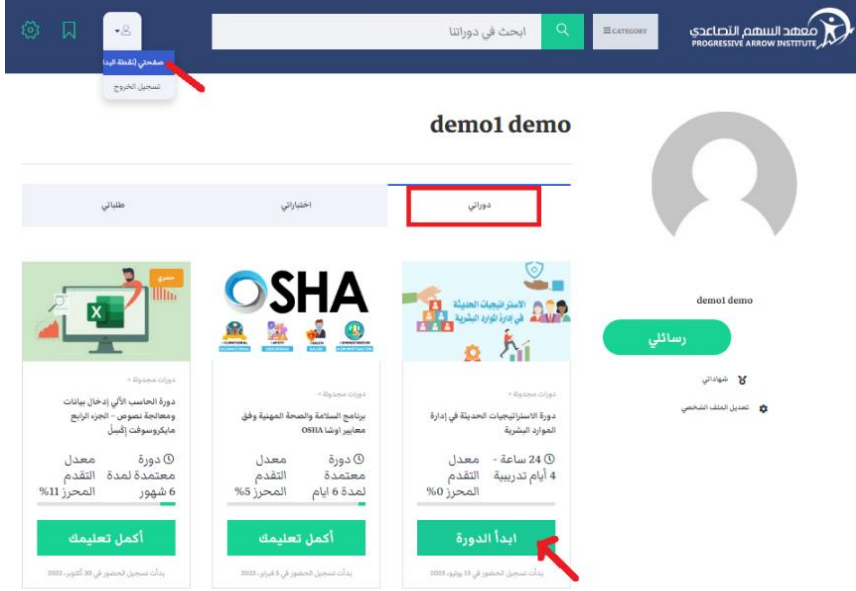


الأقسام الأساسية للمقرر الإلكتروني

عند دخول أي من الدورات التدريبية الإلكترونية ضمن نظام إدارة التعلم الإلكتروني، يمكن تحديد أبرز عناصر الدورة، التي تشمل الأجزاء الرئيسية التالية التي توجه المستخدمين إلى محتوى الدورة:

- صفحتي (نقطة البداية)
- صفحة معلومات المقرر
- محتويات المقرر الدراسي وأدوات التعلم



صفحة البداية

(صفحتي) وهي نقطة البداية هي صفحة شاملة لكل ما يتعلق بالدورات الإلكترونية العامة التي يشارك فيها المتدرب. من خلال هذه الصفحة، يمكن للمتدرب التنقل بين الدورات التي شارك فيها، والاطلاع على نتائج الاختبارات التي أجراها والوصول إلى أدوات أخرى.

رابط:

<https://paacademy.net/lms-user>



معلومات المقرر

(الوصف، والجدول الزمني للدورة، ومواعيد إنجاز وحدات الدورة ودروسها التعليمية). من خلال هذه الصفحة، يمكن للمتدرب البدء في الاطلاع على المعلومات الكاملة حول المقرر الدراسي قبل/وبعد البدء في حضور محاضراته والبدء في التعلم الفعلي.

أستاذ المقرر (المدرّب)

(دورات المدرّب، وصفحة المراسلات المباشرة مع المدرّب)

أقسام الدورة

(وهي أجزاء المحاضرات والمسار الدراسي
وتشمل قسم الوحدات والدروس وما يرتبط
بها من أهداف - من خلال النقر على
الزر الأزرق

- الواجبات

(قسم الأنشطة والمهام والواجبات المطلوب
منك تقديمها في الدورة والمقدرة بدرجات)

- الاختبارات

(قسم الاختبارات المطلوبة منك في الدورة
والمقدر في الدرجات)

أسئلة واستفسارات المتدربين

(قسم يتم فيه توجيه الأسئلة والاستفسارات
وطرحها في الدورة بين الطلاب أنفسهم
وأساتذة الدورة - من خلال النقر على الزر
الأخضر

أجزاء المحاضرات والمسار الدراسي

قسم 1
خطة برنامج التدريب التكاملي والإعجاز الرمزي لتنفيذ والأهداف القابلة للقياس

قسم 2
الوحدة 1

قسم 3
الوحدة 2

قسم 4
الوحدة 3

قسم 5
الوحدة 4

قسم 6
الوحدة 5

دورة الاستراتيجيات الحديثة في إدارة الموارد البشرية
رجوع إلى نقطة بداية هذا المقرر الإلكتروني

الوحدة 1
مقدمة



منذ عقود وخاصة بعد ظهور مصطلح المولعة، ظهرت المنافسة الشرسية بين الشركات الإقليمية والمحلية وخاصة فيما يتعلق بالدولة العملاقة، والشركات العابرة للقارات والمتعددة الجنسيات. هذه الشركات مهتمة بالاستثمار في تنمية الموارد البشرية المؤهلة بالفعل أنه بعض النظر عن كيفية تقدم التكنولوجيا وتطورها، لا يمكن استبدال العامل البشري بالتكنولوجيا العام. التفكير والمبدع والمبتكر والمطور المتمكن هذه الشركات من زيادة أو على الأقل الحفاظ على حصصها في السوق، يجب أن منتجات عالية الجودة وسمات خاصة تلبى احتياجات المستهلكين. وتعتقد هذه الشركات أن هذه الصفات والسمات التي يمكن تحقيقها فقط من خلال التكنولوجيا ولكن أيضا من خلال الأفكار والمهارات والقدرات والموارد البشرية. وبالتالي فإن الشركة أو المنظمة في السوق، وبالتالي زيادة أرباحها لا يمكن أن تتحقق إلا من خلال زيادة الاستثمار في العامل البشري وبشكل مباشر وغير مباشر في تحقيق زيادة في الأرباح.

في هذه الدراسة، أردنا أن نفهم القطاعات المرتبطة بالموائل البشرية في أي منظمة (شركة، منشأة، إلخ) (وهي إدارة المر ما هو هدف إدارة الموارد البشرية بين الأدوار الحالية والسابقة، أو بين الأدوار المعاصرة والتقليدية، أو بين الأدوار المتقدمة النامية، وما هو البعد الاستراتيجي لهذا الهدف؟ هل تتطلب إدارة الموارد البشرية مهنيين مؤهلين؟

تمت، يرجى مشاركة

الصفحة 2

معهد السهم التقدمي
PROGRESSIVE ARROW INSTITUTE
www.Paacademy.net